Приложение № 21

К положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности ***режиссера***

МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

(кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | Свыше на 5 мер. – 3 баллов100% - 2 баллаНиже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по количеству участников и посетителей мероприятий  **- ежеквартально** | Свыше – 5 баллов100% - 3 балла Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3 | Выполнение плана ЦКиД по доходам**- ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 3 балла100% - 1 балл, Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4. |  Ведение клубных формирований **- ежеквартально** | До 3 к/ф – 1 балл Свыше 3-х – за каждое к/ф – 1 балл. |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 5 | Количество участников клубных формирований (среднее количество участников всех к/ф)- **ежеквартально** | От 10 и выше в каждом – 3 баллаОт 5 до 9 – 2 баллаНиже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6 | Предоставление мониторинговых исследований по различным направлениям деятельности.- **ежеквартально** | Да- 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  7 | Оказание методической помощи (консультации)**- ежеквартально** | Более 5 - 3 баллаОт 3 до 5 – 1баллНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Количество культурно – досуговых мероприятий подготовленных или проведенных с участием работника. | От 10 и больше 10б.От 5-9 – 5 балловМенее – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Участие коллективов в смотрах, фестивалях, праздниках, конкурсах, концертах районного, межрайонного,областного и международного уровня **- ежеквартально** | Международные – 10 балловОбластные – 5 б.Межрайонные – 3 б.Районные – 2 балла |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.**- ежеквартально** | Международные – 5 балловОбластные, межрайонные – 3 б.Районные - 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов и книги отзывов. **- ежеквартально** | Да – 2 баллаНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 12 | Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ. **- ежеквартально** | Да – 1 балл Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 13 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 14 | Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг. **- ежеквартально**.  | Отсутствие жалоб – 1 балл Наличие жалоб – 0 б |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 15 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.(Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 16 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы- **ежеквартально** | Да – 2 баллаНет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 17 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки **- 1 раз в год** | Да –1 баллНет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ФИО Подпись